
Ordonnance concernant les listes des entreprises remplissant les conditions de participation et les critères d'aptitude (OLPA)

du 22.01.2025 (état 01.01.2025)

Le Conseil d'Etat du canton du Valais

vu les articles 12, 26, 27 et 28 de l'accord intercantonal sur les marchés publics du 15 novembre 2019 (AIMP);

vu les articles 8 à 10 et 13 de la loi d'adhésion du canton du Valais du 15 mars 2023 (LcAIMP);

vu l'article 1 alinéas 3 et 4 de l'ordonnance sur les marchés publics du 29 novembre 2023 (OcMP);

vu les articles 27 et 28 de la loi cantonale sur le travail du 12 mai 2016 (Lc-Tr);

vu l'article 16 de la loi d'application de la loi fédérale sur les travailleurs détachés et de la loi fédérale sur le travail au noir du 12 mai 2016 (LALDéLTN);

vu l'article 10 de l'ordonnance de la loi d'application de la loi fédérale sur les travailleurs détachés et de la loi fédérale sur le travail au noir du 14 septembre 2016 (OLALDéLTN);

sur la proposition du département en charge des affaires sociales,

ordonne:

1 Dispositions générales

Art. 1 Objet et but

¹ La présente ordonnance règle les conditions d'accès et la tenue:

- a) des listes relatives aux conditions de participation prévues à l'article 10 LcAIMP (ci-après: listes de participation) des entités IDE au sens de la loi fédérale sur le numéro d'identification des entreprises (LIDE) (ci-après: les entreprises), remplissant les conditions de participation en matière de marchés publics, soit le respect des exigences définies à l'article 26 AIMP;
- b) des listes relatives aux critères d'aptitude prévues à l'article 13 LcAIMP (ci-après: listes d'aptitude) des entreprises remplissant les exigences requises en matière de marchés publics, dont en particulier celles garantissant les qualifications professionnelles requises.

² Elle a pour but de:

- a) simplifier les démarches administratives afférentes aux marchés publics auxquelles sont astreints les adjudicateurs et les soumissionnaires;
- b) faciliter le contrôle du respect des conditions de participation et des critères d'aptitude, tout au long de la procédure d'adjudication;
- c) faciliter l'accès aux marchés publics et donner une visibilité aux entreprises mentionnées sur ces listes;
- d) encourager le perfectionnement et la qualification professionnelle au titre de critères mentionnés dans les listes d'aptitude, ainsi que la conclusion de conventions collectives de travail et l'édition de contrats-types de travail;
- e) assurer la mise à disposition publique de ces listes.

³ Les secteurs professionnels au bénéfice d'une liste de participation et d'une liste d'aptitude, de même que les conditions et critères d'inscription, sont définis aux annexes 1 et 2 à la présente ordonnance.

Art. 2 Compétences

¹ Le département en charge du contrôle des conditions de travail, par son service en charge de la protection des travailleurs et des relations du travail (ci-après: le service) est l'autorité désignée pour gérer la tenue et le contrôle matériel de ces listes.

² Le service gère le fichier des listes de participation et d'aptitude. Il exerce à ce titre le rôle de maître de fichier.

³ Préalablement à la fixation des critères permettant l'inscription sur une liste d'aptitude, le service consulte les associations professionnelles des milieux concernés.

⁴ A ce titre, le service est chargé de:

- a) gérer une plateforme électronique permettant la collecte et l'échange des données, leur vérification et la publication des entreprises inscrites sur chacune des listes;
- b) statuer sur les demandes d'inscription sur les listes de participation et/ou d'aptitude;
- c) prendre toutes les décisions qui lui sont attribuées par la présente ordonnance;
- d) assurer la complétude, l'actualité et la matérialité des informations contenues dans les listes par des contrôles réguliers;
- e) renseigner les adjudicateurs, les entreprises et les maîtres d'ouvrage ou les autorités en charge d'attribuer une aide financière ou une subvention.

2 Formalités d'inscription sur les listes

Art. 3 Demande initiale

¹ Toute entreprise peut demander une inscription sur les listes de participation et/ou d'aptitude (ci-après: le requérant) auprès du service.

² La demande d'inscription peut être faite au moyen du guichet électronique à disposition ou par courrier, sur un formulaire préétabli par le service.

³ Lors de sa demande d'inscription, le requérant atteste de la véracité des documents et autorise le service à procéder en tout temps au contrôle des données auprès des organismes définis à l'article 4.

Art. 4 Inscription

¹ Le service procède aux vérifications d'usage auprès des organismes concernés, notamment des commissions professionnelles paritaires et, si les conditions sont remplies, rend une décision d'inscription sur les listes de participation et/ou d'aptitude du ou des secteurs professionnels correspondants.

² L'inscription n'est délivrée qu'à la condition que le requérant réponde aux conditions et/ou critères de la liste concernée.

Art. 5 Refus

¹ Si les conditions d'inscription ne sont pas remplies, si le requérant ne fournit pas les documents nécessaires à la vérification, ou encore si la demande est infondée, le service signifie son refus à l'entreprise par courrier recommandé, en indiquant sommairement les motifs.

² A la demande expresse du requérant, le service rend une décision formelle de rejet de l'inscription.

3 Listes de participation

Art. 6 Conditions d'inscription sur les listes de participation

¹ Pour être inscrite sur les listes de participation, l'entreprise doit en tout temps:

- a) exercer son activité dans un secteur professionnel faisant l'objet d'une liste de participation, selon l'annexe 1 de la présente ordonnance;
- b) respecter dès son inscription les dispositions relatives à la protection des travailleurs, y compris les prescriptions concernant la santé et la sécurité au travail, les conditions de travail au sens de l'article 9 LcAIMP et les obligations en matière d'annonce et d'autorisation mentionnées dans la loi fédérale sur le travail au noir (LTN);
- c) être affiliée, avoir annoncé ses travailleurs et être à jour avec le versement des cotisations en lien avec les assurances sociales obligatoires;
- d) être à jour avec le paiement de ses impôts;
- e) ne pas avoir fait, elle-même ou l'un de ses organes, l'objet d'une condamnation, d'une sanction en lien avec la loi fédérale ou cantonale sur le travail (LTr/LcTr) ou en matière d'annonce et d'autorisation mentionnées dans la loi fédérale sur le travail au noir (LTN), prononcée par une autorité pour une infraction ou une violation de la loi commise dans les 5 ans précédant le dépôt de la demande d'inscription ou d'une décision d'exclusion des marchés publics (art. 13 LTN) et toujours en force.

² En sus, l'entreprise doit respecter:

- a) la protection de l'environnement et la préservation des ressources naturelles en vigueur au lieu de la prestation;

- b) l'égalité salariale entre hommes et femmes;
- c) et ne doit pas conclure d'ententes contraires aux dispositions contenues dans la législation sur les marchés publics et contre la concurrence déloyale.

Art. 7 Documents devant être déposés

¹ Le requérant doit joindre à sa demande d'inscription initiale sur les listes de participation, puis à la demande du service, les attestations ou extraits:

- a) relatifs à l'inscription et aux paiements des cotisations aux assurances sociales obligatoires (AVS, AI, APG, AC, allocations familiales, LPP et assurances accidents);
- b) afférents à l'assurance perte de gain maladie et aux retraites anticipées, pour autant qu'existantes;
- c) de la commission professionnelle paritaire compétente, pour autant qu'existante, prouvant que les conditions de travail au sens de l'article 9 LcAIMP sont respectées;
- d) des différentes autorités en charge de la perception des impôts, attestant que le requérant est annoncé et en règle en la matière;
- e) du registre des poursuites;
- f) prouvant le respect des dispositions relatives à l'égalité salariale pour les entreprises employant plus de 100 collaborateurs.

² Par procuration le requérant autorisera le service à se procurer directement auprès des organismes concernés à échéances régulières ou, à défaut, lui fera parvenir sur demande, mais à tout le moins tous les 3 mois les attestations et extraits mentionnés aux lettres a à c ci-dessus, et tous les ans ceux mentionnés aux lettres d et e ci-dessus.

³ Les documents mentionnés à la lettre f ci-dessus doivent être transmis tous les 4 ans.

⁴ Une simple auto-déclaration est suffisante pour prouver le respect:

- a) des dispositions relatives à l'égalité salariale pour les entreprises employant moins de 100 collaborateurs;
- b) des prescriptions relatives à la protection de l'environnement et à la préservation des ressources naturelles en vigueur au lieu d'exécution de la prestation;
- c) de la non-conclusion d'accords illicites affectant la concurrence.

⁵ Tous les documents doivent être joints à la demande initiale en ligne sous format électronique ou par courrier.

⁶ Dans tous les cas, afin de pérenniser l'inscription, le requérant autorise le service à procéder en tout temps au contrôle des données auprès des organismes compétents dont sont issues les attestations.

⁷ L'entreprise s'engage à communiquer sans délai au service toute modification des informations transmises lors de la demande d'inscription initiale ou ultérieurement.

4 Listes d'aptitude en matière de formation professionnelle

Art. 8 Listes d'aptitude en matière de formation professionnelle

¹ Les milieux professionnels reconnus d'un secteur intéressé à voir créées une ou plusieurs listes relatives aux aptitudes professionnelles des soumissionnaires peuvent en faire la demande au service.

² Le secteur professionnel concerné doit disposer de titres professionnels suffisants et propres à prouver les aptitudes requises, en particulier répondre aux critères de formation reconnus par la loi fédérale sur la formation professionnelle (LFPr).

³ Les listes peuvent être multiprofessionnelles, couvrir un secteur déterminé ou se limiter à une profession.

⁴ Le Conseil d'Etat, après consultation des associations professionnelles et des principaux adjudicateurs du secteur, valide par voie d'arrêté le principe de la création de chaque liste ainsi que des qualifications requises pour en faire partie.

Art. 9 Conditions d'inscription

¹ Le requérant s'engage à respecter les critères d'aptitude définis pour la liste correspondante (selon l'annexe 2 de la présente ordonnance) et doit disposer d'un titulaire justifiant d'une formation professionnelle propre à garantir l'aptitude requise.

² Un titulaire ne peut engager qu'une seule entreprise et doit travailler effectivement et de manière prépondérante dans l'entreprise bénéficiaire de l'inscription. Pour les entreprises ne comportant pas plus de 10 collaborateurs (personnel dirigeant compris), le taux d'activité obligatoire du titulaire peut être réduit à mi-temps. Cette exception peut être réduite à 5 personnes dans les secteurs définis par le Conseil d'Etat (selon l'annexe 2 de la présente ordonnance).

³ Le titulaire doit justifier sa position dirigeante en entreprise en prouvant qu'il a le pouvoir de l'engager valablement par une signature individuelle ou collective. Dans le cas où des années d'expérience en tant que responsable d'entreprise sont exigées, celles-ci doivent être prouvées par inscription d'un droit de signature au registre du commerce .

⁴ En cas de décès du titulaire ou si celui-ci quitte l'entreprise, une carence de 6 mois est admise, sauf circonstances extraordinaires.

⁵ Pour être inscrit sur les listes d'aptitude, le requérant doit fournir, les diplômes et certificats attestant des capacités professionnelles du titulaire. Il ne doit en sus pas avoir fait, lui-même ou l'un de ses organes, l'objet d'une condamnation, d'une sanction, en lien avec ses activités, prononcée par une autorité pour une infraction ou une violation de la loi commise dans les 5 ans précédant le dépôt de la demande d'inscription et toujours en force.

⁶ Un contrôle quant au détenteur du titre est effectué par le service tous les 3 ans.

⁷ Toute entreprise répondant aux critères énoncés ci-dessus peut déposer une demande d'inscription sur les listes d'aptitude. Cette demande peut être conjointe ou subséquente à la demande d'inscription sur les listes de participation.

⁸ Ces demandes complémentaires font l'objet d'un préavis de l'association professionnelle compétente portant sur les critères d'aptitude concernés.

5 Radiation et suspension des listes

Art. 10 Radiation

¹ Est radiée des listes de participation l'entreprise qui:

- a) ne remplit plus les conditions de la présente ordonnance, en particulier son article 6;
- b) produit ou fait produire des attestations ou informations, au sens de l'article 7 de la présente ordonnance, qui sont mensongères;
- c) ne déploie plus d'activité;
- d) ne s'acquitte pas dans les 10 jours, après sommation, des taxes, frais et émoluments dus prévus à l'article 15;
- e) en fait la demande.

² Ses inscriptions sur les listes d'aptitude, pour autant qu'existantes, ne sont en revanche pas affectées.

³ Est radiée des listes d'aptitude l'entreprise qui:

- a) ne remplit plus les conditions de la présente ordonnance, en particulier son article 9;
- b) produit ou fait produire des attestations ou informations au sens de l'article 9 de la présente ordonnance, qui sont mensongères;
- c) ne déploie plus d'activité;
- d) ne s'acquitte pas dans les 10 jours, après sommation, des taxes, frais et émoluments dus prévus à l'article 16;
- e) en fait la demande.

⁴ Ses inscriptions sur les listes de participation, pour autant qu'existantes, ne sont en revanche pas affectées.

Art. 11 Suspension

¹ Dans les cas où l'entreprise ne remplit provisoirement plus les conditions d'inscription, mais qu'un retour à une situation conforme est envisageable à court terme, elle peut être suspendue de la liste de participation pour une durée maximale de 6 mois.

² Pendant la période de suspension, l'entreprise n'est plus mentionnée sur les listes sur lesquelles elle est inscrite.

³ Passé le délai de suspension et sans retour à une situation conforme, l'entreprise est radiée.

⁴ La suspension n'est pas applicable aux listes d'aptitude.

Art. 12 Procédure et voies de recours

¹ Le service rend dans les 3 mois les décisions d'inscription, de rejet, de suspension et de radiation des listes de participation ou des listes d'aptitude, après avoir entendu l'entreprise visée par la décision.

² Ces décisions sont sujettes à recours dans un délai de 20 jours auprès du Tribunal cantonal.

³ Un recours contre une décision de refus au sens de l'article 5 ne donne pas droit à une inscription provisoire.

⁴ Les articles 52 et suivants AIMP sont applicables pour le surplus.

6 Contrôle et publicité

Art. 13 Contrôles

¹ Le service est l'organe de contrôle des listes prévues par la présente ordonnance.

² L'inspection cantonale de l'emploi et de l'aide sociale, l'inspection cantonale du travail et l'Association pour le renforcement des contrôles sur les chantiers sont les organes de contrôle des entreprises sur les lieux de travail, conformément aux dispositions de la loi cantonale sur le travail et de la LALDétLTN.

³ Dans le cadre du contrôle du respect des CCT, les commissions professionnelles paritaires ou tout autre organisme désigné par celles-ci sont chargés des contrôles du respect des dispositions normatives par les entreprises.

Art. 14 Publicité

¹ Les listes prévues par la présente ordonnance sont publiques et font l'objet d'une mise à disposition permanente sur internet.

7 Frais, taxes et émoluments

Art. 15 Listes de participation

¹ Un émolument initial de 200 francs est perçu pour l'inscription principale sur les listes de participation. Un émolument de 50 francs est perçu pour chaque inscription supplémentaire.

² Un an après la date de l'inscription, une taxe annuelle de 50 francs pour l'inscription principale et de 10 francs pour toute inscription supplémentaire est perçue.

³ Les décisions de rejet, de suspension et de radiation font l'objet d'un émolument de 100 francs.

⁴ Lorsque la radiation de l'inscription est demandée par l'entreprise, seul un courrier lui est adressé, sauf si cette dernière requiert une décision formelle.

⁵ Tous les autres frais ou émoluments sont réglés par la loi fixant le tarif des frais et dépens devant les autorités judiciaires ou administratives (LTar).

Art. 16 Listes d'aptitude

¹ Un émoulement initial de 100 francs est perçu pour l'inscription principale sur les listes d'aptitude. Un émoulement de 50 francs est perçu pour chaque inscription supplémentaire.

² Un an après la date de l'inscription, une taxe annuelle de 50 francs pour l'inscription principale et de 10 francs pour toute inscription supplémentaire est perçue.

³ Les décisions de rejet et de radiation de l'inscription font l'objet d'un émoulement de 100 francs.

⁴ Lorsque la radiation de l'inscription est demandée par l'entreprise, seul un courrier lui est adressé, sauf si cette dernière requiert une décision formelle.

⁵ Tous autres frais ou émoulements sont réglés par la LTar.

T1 Dispositions transitoires

Art. T1-1 Dispositions transitoires

¹ Les entreprises déjà inscrites sur une ou plusieurs listes lors de l'entrée en vigueur de la présente ordonnance doivent, dans les 6 mois à compter de cette date, fournir les documents validant leur inscription, au sens des chapitres 3 et/ou 4 de la présente ordonnance. Dans l'intervalle, les inscriptions sont maintenues.

² Aucun émoulement ne sera prélevé auprès des entreprises pour la ou les listes sur lesquelles elles sont déjà inscrites.

A1 Annexe 1 aux articles 1 alinéa 3 et 6 alinéa 1 lettre a

Art. A1-1 Secteurs professionnels faisant l'objet d'une liste de participation

¹ Les secteurs professionnels faisant l'objet d'une liste de participation sont les suivants:

- a) bâtiment et génie civil;
- b) transports et terrassements;
- c) carrelage et revêtement;
- d) plâtrerie et peinture;

- e) bois:
 - 1. charpente,
 - 2. menuiserie,
 - 3. ébénisterie;
- f) vitrerie;
- g) construction métallique:
 - 1. tuyauterie industrielle;
- h) technique du bâtiment:
 - 1. ferblanterie,
 - 2. installation sanitaire,
 - 3. couverture,
 - 4. chauffages centraux,
 - 5. ventilation;
- i) électricité:
 - 1. installations électriques,
 - 2. tableaux électriques,
 - 3. télématique,
 - 4. installation de paratonnerre;
- j) décorateur d'intérieur;
- k) paysagiste;
- l) poseur de revêtements de sols textiles, résilients et parqueteur;
- m) ingénieur civil;
- n) ingénieur du génie rural, géomètre;
- o) ingénieur géomètre breveté;
- p) géologie, géotechnique, hydrogéologie;
- q) ingénieur en transport et planification;
- r) ingénieur forestier;
- s) architecte;
- t) architecte d'intérieur;
- u) architecte paysagiste;
- v) directeur de travaux;
- w) bureau d'étude en technique du bâtiment:
 - 1. installations sanitaires,
 - 2. installations de chauffage,

- 3. installations de ventilation et climatisation;
- x) bureau d'études en installations électriques;
- y) bureau d'étude en sciences naturelles et de l'environnement;
- z) prémédia;
- aa) impression;
- ab) postmedia;
- ac) nettoyage.

A2 Annexe 2 aux articles 1 alinéa 3 et 9 alinéa 1

Art. A2-1 Secteurs professionnels et critères relatifs aux listes d'aptitude

¹ Critères pour les entreprises du bâtiment et génie civil (001):

- a) entrepreneur/entrepreneuse diplômé(e);
- b) maçon/ne, maître;
- c) diplôme d'ingénieur génie civil EPF ou HES;
- d) diplôme fédéral de conducteur de travaux + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) technicien ET en bâtiment + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) contremaître (bâtiment ou génie civil) + 3 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) contremaître de construction de route avec brevet fédéral + 3 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- h) certificat cantonal de chef d'équipe + 3 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- i) CFC de maçon + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- j) directeur/directrice des travaux du bâtiment diplômé(e) ou en génie civil diplômé(e) + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

² Critères pour les entreprises de transports et terrassements (002):

- a) entrepreneur diplômé + licence de transport;
- b) maîtrise fédérale de maçon + licence de transport;

- c) diplôme de directeur des travaux en bâtiment ou génie civil + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche + licence de transport;
- d) diplôme fédéral d'agent de transport par route + licence de transport;
- e) CFC de conducteur de camion + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche + licence de transport;
- f) permis de conduire pour les véhicules à moteur servant au transport de marchandises et dont le poids total excède 3,5 t + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche + licence de transport.

³ Critères pour les entreprises de carrelage et revêtement (003):

- a) carreleur, maître;
- b) diplôme fédéral de spécialiste en revêtements de sols et de murs + 3 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) chef poseur/euse de revêtements de sols avec brevet fédéral + 3 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) chef carreleur avec brevet fédéral + 3 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) contremaître carreleur + 3 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) CFC de carreleur + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

⁴ Critères pour les entreprises de plâtrerie (004):

- a) plâtrier/ère, maître;
- b) peintre, maître + CFC de plâtrier;
- c) ingénieur en génie civil + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) diplôme d'une école technique de la construction + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) CFC de plâtrier ou plâtrier-peintre + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

⁵ Critères pour les entreprises de peinture (005):

- a) peintre, maître;
- b) plâtrier/ère, maître + CFC de peintre;
- c) ingénieur en génie civil + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) diplôme d'une école technique de la construction + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;

- e) CFC de peintre ou de plâtrier-peintre + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

⁶ Critères pour les entreprises de charpente (006):

- a) charpentier/ière, maître;
- b) menuisier/ère ou ébéniste, maître + CFC de charpentier;
- c) ingénieur HES construction en bois + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) technicien ET construction en bois + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) contremaître charpentier/ière avec brevet fédéral + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) chef d'équipe charpentier + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) CFC de charpentier + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

⁷ Critères pour les entreprises de menuiserie et ébénisterie (007):

- a) menuisier/ière ou ébéniste, maître;
- b) charpentier/ière, maître + CFC de menuisier ou ébéniste;
- c) ingénieur HES construction en bois + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) technicien ET construction en bois + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) contremaître menuisier/ière ou contremaître ébéniste avec brevet fédéral + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) contremaître charpentier/ière avec brevet fédéral + CFC de menuisier ou d'ébéniste + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) chef d'équipe menuisier + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- h) CFC de menuisier ou d'ébéniste + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

⁸ Critères pour les entreprises de vitrerie (008):

- a) expert/e en construction techniverrière diplômé(e);
- b) vitrier/ère, maître;
- c) contremaître vitrier avec brevet fédéral + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;

- d) CFC de vitrier + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

⁹ Critères pour les entreprises de construction métallique (009):

- a) constructeur/euse métallique, maître;
- b) maîtrise fédérale de projeteur + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) diplôme EPF ou HES en mécanique + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) chef d'atelier constructeur/euse métallique avec brevet fédéral + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) brevet fédéral de projeteur constructeur métallique + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) CFC de constructeur métallique ou constructeur d'appareil industriel + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹⁰ Critères pour les entreprises de ferblanterie (010):

- a) maîtrise fédérale de ferblantier;
- b) maîtrise fédérale d'installateur sanitaire + CFC de ferblantier;
- c) ingénieur EPF en mécanique ou en énergie climatique + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) ingénieur HES en mécanique ou énergie climatique + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) technicien ET – option ferblanterie + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) brevet fédéral contremaître en ferblanterie + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) CFC de ferblantier ou de ferblantier-installateur sanitaire + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹¹ Critères pour les entreprises d'installation sanitaire (011):

- a) maîtrise fédérale d'installateur sanitaire;
- b) maîtrise fédérale de ferblantier + CFC de monteur sanitaire;
- c) ingénieur EPF ou HES en mécanique ou en énergie climatique + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) installateur/trice en technique du bâtiment diplômé (sanitaire) + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) brevet fédéral de projeteur d'installation sanitaire + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;

- f) brevet fédéral de contremaître sanitaire + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) CFC de monteur sanitaire ou de ferblantier-installateur sanitaire + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹² Critères pour les entreprises de couverture (012):

- a) couvreur/euse, maître;
- b) maîtrise fédérale de ferblantier + CFC de couvreur;
- c) contremaître couvreur avec brevet fédéral + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) CFC de couvreur + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹³ Critères pour les entreprises de chauffages centraux (013):

- a) maîtrise fédérale d'installateur en chauffage ou de dessinateur en chauffage;
- b) ingénieur EPF ou HES en énergie climatique (section chauffage) + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) ingénieur HES en génie thermique + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) technicien ET en génie thermique ou en gestion énergétique + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) diplôme de technicien ASCV + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) brevet fédéral d'installateur en technique du bâtiment diplômé (chauffage) + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) brevet fédéral de projeteur en technique du bâtiment (chauffage) + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- h) contremaître en chauffage avec brevet fédéral + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- i) CFC de projeteur en technique du bâtiment (chauffage) + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- j) CFC de monteur ou dessinateur en chauffage + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹⁴ Critères pour les entreprises de ventilation (014):

- a) maîtrise fédérale d'installateur en chauffage ou de dessinateur en chauffage;

- b) ingénieur EPF ou HES en énergie climatique (section chauffage) ou en mécanique + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) ingénieur HES en ventilation et climatisation + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) ingénieur HES en génie thermique + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) technicien ET en génie thermique ou en énergie climatique (section chauffage) + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) CFC de dessinateur-mécanicien + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) CFC de monteur ou de dessinateur en ventilation + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹⁵ Critères pour les entreprises d'installations électriques (015):

- a) maîtrise fédérale d'installateur électricien;
- b) ingénieur EPF ou HES en électricité avec une reconnaissance de personne de métier selon OIBT + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹⁶ Critères pour les entreprises de télématique (016):

- a) maîtrise fédérale d'installateur électricien;
- b) ingénieur EPF ou HES ou technicien ET en électricité avec une reconnaissance de personne de métier selon OIBT + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) brevet fédéral de télématicien + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹⁷ Critères pour les entreprises de tableaux électriques (017):

- a) maîtrise fédérale de monteur en tableaux électriques ou d'installateur électricien;
- b) ingénieur EPF ou HES ou technicien ET en électricité avec une reconnaissance de personne de métier selon OIBT + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) brevet fédéral de télématicien + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹⁸ Critères pour les entreprises décoratrices d'intérieur (018):

- a) maîtrise fédérale de décorateur d'intérieur;
- b) maîtrise fédérale de courtépointière;

- c) ingénieur HES en architecture d'intérieur + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) brevet fédéral de décorateur d'intérieur ou spécialiste en tapis et en revêtements (sols ou murs) + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) décorateur/trice d'intérieur avec brevet fédéral + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) CFC de décorateur d'intérieur + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

¹⁹ Critères pour les entreprises de paysagisme (019):

- a) maîtrise fédérale de paysagiste;
- b) diplôme d'architecte paysagiste ETS ou équivalent + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) diplôme d'une école technique supérieure + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) brevet fédéral de contremaître paysagiste + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) contremaître horticulteur avec brevet fédéral (paysagiste) + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) CFC de paysagiste + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) CFC de dessinateur paysagiste + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

²⁰ Poseur de revêtements de sols textiles, résilients et parqueteur (020):

- a) maîtrise fédérale de poseur de revêtements de sols;
- b) chef poseur de revêtements de sols + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) CFC de poseur de revêtements de sols + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

²¹ Critères pour les entreprises d'installation de paratonnerres (021):

- a) attestation ECAB (Etablissement cantonal d'assurances de bâtiments Fribourg);
- b) autorisation d'installer selon OIBT (ordonnance sur les installations à basse tension).

²² Critères pour les entreprises de tuyauterie industrielle (022):

- a) maîtrise fédérale dans le domaine du métal + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- b) diplôme EPF ou HES en mécanique, génie civil ou ingénierie + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) brevet fédéral dans le domaine du métal + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) CFC dans le domaine de la construction d'appareils industriels (domaine de la tuyauterie) + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

²³ Critères pour les bureaux d'ingénieur civil (100):

- a) ingénieur génie civil EPF;
- b) ingénieur génie civil HES;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

²⁴ Critères pour les bureaux d'ingénieur du génie rural, géomètre (101):

- a) ingénieur EPF génie rural, géomètre;
- b) ingénieur HES génie rural, géomètre;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

²⁵ Critères pour les bureaux d'ingénieur géomètre breveté (102):

- a) diplôme d'une école polytechnique fédérale – ingénieur EPF avec brevet fédéral d'ingénieur géomètre;
- b) ingénieur HES avec brevet fédéral d'ingénieur géomètre;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);

- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

²⁶ Critères pour les bureaux de géologie, géotechnique, hydrogéologie (103):

- a) diplôme d'une université ou Ecole polytechnique fédérale des sciences de la terre – Ingénieur EPF;
- b) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- c) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- d) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

²⁷ Critères pour les bureaux d'ingénieur en transport et planification (104):

- a) ingénieur EPF;
- b) ingénieur HES;
- c) ingénieur HES en transport;
- d) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- e) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- f) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

²⁸ Critères pour les bureaux d'ingénieur forestier (105):

- a) ingénieur forestier EPF;
- b) ingénieur forestier HES;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

²⁹ Critères pour les bureaux d'architecte (106):

- a) architecte EPF (Ecole polytechnique fédérale ou Université);
- b) architecte HES;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des architectes (REG);
- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) les personnes au bénéfice de situation acquise à savoir disposant d'une formation CFC antérieure au 07.07.1982 démontrant d'une pratique en tant qu'indépendant supérieure à 10 ans au 07.07.1982;
- f) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³⁰ Critères pour les bureaux d'architecte d'intérieur (107):

- a) diplôme d'architecte d'intérieur de l'Ecole supérieure des arts appliqués (ESAA) ou équivalent reconnu par l'OFPT;
- b) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des architectes (REG);
- c) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- d) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³¹ Critères pour les bureaux d'architecte paysagiste (108):

- a) diplôme d'architecte paysagiste ETS de l'Ecole d'ingénieur ETS de Lullier ou Rapperswil;
- b) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des architectes (REG);
- c) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- d) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³² Critères pour les bureaux directeurs de travaux (109):

- a) diplôme de directeur des travaux du bâtiment;
- b) diplôme d'une école polytechnique fédérale ou Université / Architecte EPF;

- c) architecte HES;
- d) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des architectes (REG);
- e) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- f) tous les bureaux figurant à la liste numéro 106;
- g) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³³ Critères pour les bureaux d'études en installations sanitaires (110):

- a) ingénieur mécanicien diplômé d'une école polytechnique suisse EPF ou d'une école technique supérieure;
- b) diplôme fédéral de projeteur d'installation sanitaire;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³⁴ Critères pour les bureaux d'études en installations de chauffage (111):

- a) ingénieur mécanicien diplômé d'une école polytechnique suisse ou d'une école technique supérieure;
- b) maîtrise fédérale de planificateur d'installations de chauffage et de ventilation;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³⁵ Critères pour les bureaux d'études en installations de ventilation et climatisation (112):

- a) ingénieur mécanicien diplômé d'une école polytechnique suisse ou d'une école technique supérieure;

- b) maîtrise fédérale de planificateur d'installations de chauffage et de ventilation;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³⁶ Critères pour les bureaux d'études en installations électriques (113):

- a) ingénieur électricien diplômé d'une école polytechnique suisse EPF ou HES;
- b) maîtrise fédérale d'installateur-électricien;
- c) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- d) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- e) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³⁷ Critères pour les bureaux d'études en sciences naturelles et de l'environnement (114):

- a) diplôme en sciences naturelles tel que géographe, biologiste, zoologue, botaniste ou ingénieur en environnement;
- b) ingénieur HES en gestion de la nature;
- c) spécialiste de la nature et de l'environnement avec brevet fédéral;
- d) inscrit dans les registres A ou B du registre suisse des ingénieurs (REG);
- e) diplôme étranger dont le titre est considéré comme équivalent par inscription dans les registres A ou B du REG suisse;
- f) pour ce secteur professionnel, le critère de taille à considérer pour les entreprises est réduit (art. 9 al. 2 de la présente ordonnance), soit 5 employés au lieu de 10 pour un titulaire à temps partiel.

³⁸ Critères pour les entreprises de prémédia (200):

- a) CFC de polygraphe + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;

- b) CFC de médiaticien ou concepteur en multimédia + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) technopolygraphe + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) opérateur multimédia + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) typographe + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) correcteur + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- g) spécialiste diplômé de l'industrie graphique et emballage + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- h) technicien ET + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- i) ingénieur des médias;
- j) maître des industries graphiques.

³⁹ Critères pour les entreprises d'impression (201):

- a) CFC de techno-imprimeur + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- b) spécialiste en impression + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) agent commercial de l'imprimerie avec brevet fédéral + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) spécialiste diplômé de l'industrie graphique et emballage + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) technicien ET + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- f) ingénieur des médias;
- g) maître des industries graphiques.

⁴⁰ Critères pour les entreprises de postmédia (202):

- a) CFC de relieur ou façonneur de produits imprimés + 10 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- b) spécialiste d'exploitation en finition des imprimés + 8 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) spécialiste diplômé de l'industrie graphique et emballage + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;

- d) technicien ET + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) ingénieur des médias;
- f) maître des industries graphiques;
- g) maître relieur.

⁴¹ Critères pour les entreprises de nettoyage (203):

- a) maîtrise fédérale d'agent de propreté;
- b) brevet fédéral d'agent de propreté + 2 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- c) CFC d'agent de propreté + 3 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- d) CFC d'agent d'exploitation + 4 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche;
- e) CFC d'une autre branche du bâtiment + 5 ans d'activité dirigeante dans une entreprise de la branche.

Tableau des modifications par date de décision

Adoption	Entrée en vigueur	Elément	Modification	Source publication
22.01.2025	01.01.2025	Acte législatif	première version	RO/AGS 2025-016

Tableau des modifications par disposition

Élément	Adoption	Entrée en vigueur	Modification	Source publication
Acte législatif	22.01.2025	01.01.2025	première version	RO/AGS 2025-016