

Regolamento
concernente le promozioni per la Divisione delle contribuzioni
 (del 12 dicembre 2017)

IL CONSIGLIO DI STATO
 DELLA REPUBBLICA E CANTONE TICINO

viste la legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti del 15 marzo 1995 e la legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti del 23 gennaio 2017 (LStip),

decreta:

Campo d'applicazione

Art. 1 Il presente regolamento, come previsto dall'art. 54 cpv. 7 del regolamento dei dipendenti dello Stato dell'11 luglio 2017 (RDSt), disciplina le promozioni dei collaboratori della Divisione delle contribuzioni.

Per le promozioni ad altre funzioni non contemplate da questo regolamento, è applicabile l'art. 54 RDSt.

Promozioni

In generale

Art. 2 ¹Il passaggio a una funzione superiore ai sensi dell'art. 15 cpv. 2 della legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti del 23 gennaio 2017 (LStip) può avvenire tramite concorso, rivalutazione individuale della posizione oppure promozione di carriera.

²Le promozioni di cui all'art. 15 cpv. 2 lett. a LStip avvengono su concorso, al quale è possibile partecipare unicamente se soddisfatti i requisiti delle presenti norme.

³In caso di promozione, il nuovo stipendio è calcolato in base all'importo dell'ultimo stipendio annuale maggiorato di un aumento, poi arrotondato all'aumento superiore previsto dalla nuova classe.

⁴Le promozioni di carriera ai sensi dell'art. 15 cpv. 2 lett. b LStip hanno luogo unicamente al 1° gennaio.

Funzioni

a) Tassatore/ Tassatrice I

o Esattore/Esattrice I

Art. 3 ¹La promozione alla funzione di Tassatore/trice I o Esattore/trice I in classe 5 avviene quando il collaboratore ha raggiunto almeno 4 aumenti in classe 3 e a condizione che:

- a) il tassatore/trice II o l'esattore/trice II abbia superato positivamente il corso di legislazione fiscale – che comprende tutti i corsi base organizzati dalla Divisione – rispettivamente non siano emerse delle lacune nel contesto della completazione della formazione presso l'Ufficio di attribuzione. Qualora il corso non sia organizzato per un periodo superiore ai 18 mesi, il funzionario dirigente potrà valutare la promozione sulla base dell'esperienza acquisita dal collaboratore;
- b) nell'ultima valutazione periodica delle prestazioni e del comportamento abbia conseguito al minimo la valutazione complessiva «adeguato» (livello C);
- c) il collaboratore abbia assunto o assumerà il ruolo previsto dalla funzione superiore in base alla relativa descrizione della funzione che indica le responsabilità accresciute aggiunte.

b) Ispettore/ Ispettrice fiscale di III

²La promozione nella funzione di Ispettore III in classe 6 avviene quando il collaboratore ha raggiunto almeno 6 aumenti in classe 5 in qualità di Tassatore/Esattore I o tramite concorso a condizione che:

- a) nell'ultima valutazione periodica delle prestazioni e del comportamento abbia conseguito al minimo la valutazione complessiva «buono» (livello B);
- b) il collaboratore abbia assunto o assumerà il ruolo previsto dalla funzione superiore in base alla relativa descrizione della funzione che indica le responsabilità accresciute aggiunte.

c) Ispettore/ Ispettrice fiscale di II

³La promozione nella funzione di Ispettore II in classe 7 avviene quando il collaboratore ha raggiunto almeno 9 aumenti in classe 6 in qualità di Ispettore III a condizione che:

- a) nell'ultima valutazione periodica delle prestazioni e del comportamento abbia conseguito al minimo la valutazione complessiva «adeguato» (livello C);

- b) il collaboratore abbia assunto o assumerà il ruolo previsto dalla funzione superiore in base alla relativa descrizione della funzione che indica le responsabilità accresciute aggiunte (tassazioni gruppi superiori, addetto all'evasione dei reclami, specialista tassazioni utili immobiliari, capogruppo, funzionario specialista dell'imposta preventiva o complesso dell'esazione - procedure fallimentari, ecc. -).

Funzioni a partire dalla classe 9

Art. 4 ¹Le funzioni a partire dalla classe 9 (Ispettore fiscale I e Perito fiscale) devono figurare individualmente negli organigrammi che descrivono l'organizzazione dei singoli uffici e che vengono periodicamente aggiornati dalla Direzione della Divisione e sottoposti alla Sezione delle risorse umane, tenendo conto dell'evoluzione dei compiti e degli uffici (creazione, soppressione di funzioni).

²L'accesso alle funzioni di cui al cpv. 1 è subordinato alla disponibilità del posto vacante e/o alla pubblicazione di uno specifico concorso interno.

Abrogazione

Art. 5 Il presente regolamento annulla e sostituisce la risoluzione governativa no. 5398 del 23 ottobre 2007 «1.4.3. Norme concernenti l'avanzamento e la promozione di funzionari della Divisione delle contribuzioni».

Entrata in vigore

Art. 6 Il presente regolamento è pubblicato nel Bollettino ufficiale delle leggi ed entra in vigore il 1° gennaio 2018.

Pubblicato nel BU **2017**, 449.