Personalreglement Glarnersach

Vom 16. August 2016 (Stand 1. Januar 2017)

Der Verwaltungsrat der Glarnersach,

gestützt auf Artikel 8 Absatz 2 Buchstabe b und Artikel 13 des Sachversicherungsgesetzes[1)],

erlässt:

Art. 1 *Grundsatz*

[1] Die Bestimmungen des kantonalen Personalrechts gelten für die personellen Belange der Glarnersach und finden sinngemäss Anwendung.

Art. 2 *Zuständigkeit*

[1] Der Verwaltungsrat ist gemäss Artikel 7 Buchstabe b des Personalgesetzes[2)] für die personalrechtlichen Entscheide der Glarnersach zuständig.
[2] Der Verwaltungsrat kann einzelne personalrechtliche Aufgaben und Kompetenzen an den Personalausschuss oder an die Geschäftsleitung delegieren. Er regelt die Einzelheiten sowie anstaltsspezifische Bestimmungen im Geschäfts- und Organisationsreglement.

Art. 3 *Personaladministration*

[1] Die Personaladministration, insbesondere das Lohn- und Versicherungswesen, wird durch den Personaldienst des Kantons Glarus erbracht.

Art. 4 *Pensionskasse*

[1] Als Arbeitgeberin versichert die Glarnersach ihre Angestellten bei der Glarner Pensionskasse im Sinne von Artikel 48 Absatz 2 des Bundesgesetzes über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge[3)].

Art. 5 *Privatrechtliche Anstellungen*

[1] Gemäss Artikel 13 Absatz 2 des Sachversicherungsgesetzes kann die Glarnersach für Angestellte des Aussendienstes privatrechtliche Anstellungsverhältnisse beschliessen.
[2] Als Angestellte des Aussendienstes gelten der Bereichsleiter Versicherung, die Kundenbetreuer der Versicherung im Wettbewerb sowie die Schadenexperten.

---

1) GS V D/1/1
2) GS II A/6/1
3) SR 831.40

[3] Der Verwaltungsrat regelt die privatrechtlichen Anstellungsverhältnisse, insbesondere die Entlöhnung mit festen und variablen Vergütungen, in einem separaten Reglement.