# Anforderungsprofil für die vom Kanton delegierten Mitglieder des Bankrates der Zuger Kantonalbank

Vom 23. September 2008 (Stand 1. Oktober 2008)

*Der Regierungsrat des Kantons Zug,*

gestützt auf § 35 Abs. 2 des Gesetzes über die Zuger Kantonalbank vom 20. Dezember 1973[1)],

*beschliesst:*

## § 1 Grundsatz

[1] Zur Wahrnehmung seiner Aufgaben muss der Bankrat als Gremium die dafür notwendigen Voraussetzungen, insbesondere Fachkenntnisse, Erfahrung sowie zeitliche Verfügbarkeit aufweisen.

## § 2 Kompetenzfelder

[1] Der Regierungsrat wirkt bei der Wahl der von ihm delegierten Mitglieder darauf hin, dass der Bankrat folgende sieben Kompetenzfelder abdeckt:

a) Strategische Bankführung / Unternehmensführung;
b) Finanzrecht / Compliance / Regulation;
c) Rechnungslegung / Controlling;
d) Strategische Informatiktechnologie (IT);
e) Risikomanagement;
f) Vertiefte Branchenkenntnisse;
g) Kommunikation / Marketing.

## § 3 Anforderungsprofil

[1] Die Mitglieder des Bankrates haben im Wesentlichen folgende Anforderungen zu erfüllen:

a) Fachkenntnisse und Erfahrung in mindestens einem der in § 2 genannten Kompetenzfelder;
b) Führungserfahrung;

[1)] BGS 651.1

c) Unabhängigkeit zur Vermeidung von Interessenkonflikten;
d) Sozialkompetenz;
e) Zeitliche Verfügbarkeit;
f) Alter, welches mindestens eine Amtsdauer von vier Jahren ermöglicht.

## § 4 Schlussbestimmungen

[1] Durch diesen Beschluss wird das Anforderungsprofil vom 6. März 2001[2)] aufgehoben.

[2] Dieses Anforderungsprofil gilt ab dem 1. Oktober 2008.

[2)] GS 27, 109

## Änderungstabelle - Nach Beschluss

| Beschluss | Inkrafttreten | Element | Änderung | GS Fundstelle |
|---|---|---|---|---|
| 23.09.2008 | 01.10.2008 | Erlass | Erstfassung | GS 29, 911 |

### Änderungstabelle - Nach Artikel

| Element | Beschluss | Inkrafttreten | Änderung | GS Fundstelle |
|---|---|---|---|---|
| Erlass | 23.09.2008 | 01.10.2008 | Erstfassung | GS 29, 911 |