

9  
mars  
2005

## Règlement général d'application de la loi sur le statut de la fonction publique (RSt)

Etat au  
1<sup>er</sup> août 2018

*Le Conseil d'Etat de la République et Canton de Neuchâtel,*  
vu la loi sur le statut de la fonction publique, du 28 juin 1995<sup>1)</sup>;  
sur la proposition des conseillers-ères d'Etat, chef-fes du Département des  
finances et des affaires sociales et du Département de l'instruction publique et  
des affaires culturelles,  
*arrête:*

### CHAPITRE PREMIER

#### Disposition générale

Champ  
d'application

**Article premier<sup>2)</sup>** <sup>1</sup>Sous réserve d'autres dispositions légales ou réglementaires, le présent règlement est applicable aux fonctionnaires de l'administration cantonale.

<sup>2</sup>Sont considérés comme fonctionnaires les membres du personnel désignés à l'article 3, lettres *a* et *b*, de la loi sur le statut de la fonction publique (ci-après: LSt), du 28 juin 1995, ainsi que les membres du personnel administratif des établissements cantonaux d'enseignement public.

### CHAPITRE 2

#### Création des rapports de service

Engagement  
provisoire et par  
contrat de droit  
privé  
1. En général

**Art. 2** Sauf disposition légale contraire, le service du personnel (ci-après: service des ressources humaines) est compétent pour procéder à l'engagement provisoire ainsi qu'à l'engagement par contrat de droit privé du personnel de l'administration cantonale et du personnel administratif des établissements cantonaux d'enseignement public.

2. Police  
cantonale

**Art. 3<sup>3)</sup>** <sup>1</sup>Le ou la commandant-e de la police cantonale est compétent-e pour procéder à l'engagement provisoire ainsi qu'à l'engagement par contrat de droit privé des membres de la gendarmerie, de ceux de la police de sûreté ainsi que des aspirant-e-s et des assistant-e-s de police.

<sup>2</sup>Le service des ressources humaines est informé des engagements conclus.

---

FO 2012 N° 20

<sup>1)</sup> RSN 152.510

<sup>2)</sup> Teneur selon A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100)

<sup>3)</sup> Teneur selon A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100)

**Art. 4<sup>4)</sup>**

Forme de l'engagement

**Art. 5** L'engagement provisoire ou la nomination est communiqué au candidat ou à la candidate retenu-e sous la forme d'une décision indiquant notamment la fonction, la date d'entrée en service, la classe de traitement et le traitement initial.

Dispositions particulières

**Art. 6<sup>5)</sup>** <sup>1</sup>Dans la règle, les parents ou alliés jusqu'au deuxième degré inclusivement, ainsi que les personnes unies par le mariage, les partenaires enregistrés ou les personnes vivant en ménage commun, ne sont pas engagés à des fonctions établissant entre eux des rapports de subordination immédiate.

<sup>2</sup>Tant que dans un service une présence équitable des hommes et des femmes n'est pas atteinte, à qualifications et circonstances personnelles équivalentes, les candidatures de personnes du sexe sous-représenté sont particulièrement prises en considération.

<sup>3</sup>Pour les postes à responsabilités, à qualification et compétences professionnelles équivalentes, la priorité sera donnée au sexe sous-représenté.

<sup>4</sup>Pour autant que la marche du service ne s'y oppose pas, les demandes d'occupation à temps partiel sont examinées favorablement.

<sup>5</sup>Tout poste à plein temps mis au concours peut être repourvu à un taux d'activité compris entre 80% et 100%, sauf dérogation du Conseil d'Etat. Le cas échéant, l'entier de la réduction du taux d'activité peut être réaffecté au sein du service.

Partage de poste

**Art. 6a<sup>6)</sup>** Pour autant que la bonne marche du service ne s'y oppose pas, un poste peut être reparté entre deux ou plusieurs personnes à temps partiel assumant complémentirement la même fonction.

Offre publique d'emploi  
1. Supports

**Art. 7<sup>7)</sup>** <sup>1</sup>Le descriptif complet de l'offre publique d'emploi est diffusé sur les sites Intranet et Internet de l'Etat.

<sup>2</sup>Les caractéristiques principales de l'offre publique d'emploi sont en outre publiées dans les principaux quotidiens du canton.

<sup>3</sup>La publication peut s'étendre à des médias hors canton, notamment lors de la mise au concours de postes exigeant des qualifications particulières ou pour assurer une meilleure visibilité de l'offre publique d'emploi.

<sup>4</sup>Le service des ressources humaines est seul compétent pour ordonner la diffusion ou la publication de l'offre publique d'emploi, sous réserve de dispositions légales contraires.

---

<sup>4)</sup> Abrogé par A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100)

<sup>5)</sup> Teneur selon A du 19 décembre 2007 (FO 2007 N° 97)

<sup>6)</sup> Introduit par A du 19 décembre 2007 (FO 2007 N° 97)

<sup>7)</sup> Teneur selon A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100), A du 28 septembre 2009 (FO 2009 N° 39) et A du 10 février 2016 (FO 2016 N° 6) avec effet au 1<sup>er</sup> mars 2016

## 2. Contenu

**Art. 8<sup>8)</sup>** <sup>1</sup>La publication ou la diffusion doivent:

- a) Indiquer le libellé du poste vacant, le service concerné par la publication, le délai de postulation et mentionner les moyens d'accéder au descriptif complet du poste;
- b) décliner systématiquement au masculin et au féminin et en toutes lettres la fonction;
- c) indiquer, pour les postes à responsabilités, que les candidatures féminines sont vivement encouragées;
- d) *Abrogée.*

<sup>2</sup>Lorsque le poste sera vraisemblablement pourvu par voie d'appel, l'offre l'indique et sa publication est limitée à la Feuille officielle.

## Mobilité professionnelle interne

**Art. 9** <sup>1</sup>La mobilité professionnelle interne des titulaires de fonctions publiques est encouragée, notamment par une information adéquate.

<sup>2</sup>Un bureau de la mobilité professionnelle interne est mis à la disposition des chef-fes de service et des titulaires de fonctions publiques afin de les aider dans leurs démarches de recrutement interne ou de mobilité interne.

## CHAPITRE 3

**Dispositions d'organisation**

## Contrats de droit privé: activité très partielle

**Art. 10** Est considérée comme très partielle au sens de l'article 7, alinéa 2, LSt toute activité dont l'horaire est inférieur au tiers de celui d'un poste à plein temps.

Communication de renseignements ou de documents  
a) à l'intérieur de l'administration

**Art. 11** La communication de renseignements ou de documents à l'intérieur de l'administration est autorisée lorsqu'elle est nécessaire à l'accomplissement du service.

## b) à des tiers

**Art. 12** La communication de renseignements ou de documents à des tiers est régie par le règlement concernant la communication du Conseil d'Etat et de l'administration cantonale, du 26 mars 2001<sup>9)</sup>.

## Absences

**Art. 13** <sup>1</sup>En cas d'absence pour cause de maladie, d'accident, de service militaire et de protection civile ou pour tout autre cas de force majeure, les titulaires de fonctions publiques doivent immédiatement informer leur supérieur-e direct-e.

<sup>2</sup>Lorsque leur absence excède trois jours de travail consécutifs, les titulaires de fonctions publiques malades ou victimes d'accident doivent présenter un certificat médical à leur supérieur-e direct-e.

<sup>3</sup>En cas d'absence prolongée, ils ou elles doivent présenter chaque mois un nouveau certificat médical. L'avis du médecin cantonal ou d'un médecin-conseil peut en tout temps être requis par le service des ressources humaines.

<sup>8)</sup> Teneur selon A du 19 décembre 2007 (FO 2007 N° 97) et A du 28 septembre 2009 (FO 2009 N° 39)

<sup>9)</sup> RSN 152.100.10

<sup>4</sup>Le médecin cantonal et le médecin-conseil peuvent être récusés conformément aux articles 11 et 12 de la loi sur la procédure et la juridiction administratives (LPJA), du 27 juin 1979<sup>10</sup>.

<sup>5</sup>Les frais résultant de l'examen médical sont à la charge de l'Etat à moins qu'un abus du ou de la titulaire de fonction publique ne soit établi.

Exercice d'une charge publique

**Art. 14** <sup>1</sup>Le ou la titulaire de fonction publique qui désire exercer une charge publique doit en informer son ou sa chef-fe de service, le cas échéant son ou sa chef-fe de département, en lui indiquant notamment l'organisme concerné, la charge visée et le temps approximatif nécessaire à l'exercice de cette dernière.

<sup>2</sup>Le service des ressources humaines reçoit communication des données relatives à la charge en question.

Aménagement du travail en cas de grossesse

**Art. 15** Durant les derniers mois de la grossesse, le ou la chef-fe de service peut accorder un assouplissement de l'horaire ou la possibilité d'effectuer une tâche différente.

Mise à la retraite différée des femmes

**Art. 16** <sup>1</sup>Les femmes désireuses de poursuivre leur activité au-delà de l'âge fixé aux articles 38 et 39 LSt doivent en informer l'autorité de nomination six mois avant la date de leur mise à la retraite ordinaire.

<sup>2</sup>La demande précise la durée prévisible du prolongement d'activité.

## CHAPITRE 4

### Allocation complémentaire

Principe

**Art. 17** <sup>1</sup>Sauf disposition spéciale, le versement de l'allocation complémentaire est déterminé selon les mêmes critères que ceux arrêtés par les dispositions relatives aux allocations familiales.

<sup>2</sup>L'accomplissement d'une obligation d'assistance au sens de l'article 278, alinéa 2, du code civil suisse<sup>11</sup>) ne donne cependant pas droit au versement de l'allocation complémentaire.

Formalités

**Art. 18**<sup>12</sup>) <sup>1</sup>Pour bénéficier de l'allocation complémentaire, les titulaires de fonctions publiques doivent en faire la demande auprès du service des ressources humaines ou du service compétent dont ils ou elles dépendent. Ils ou elles sont informé-e-s de leur droit lors de l'engagement.

<sup>2</sup>Lorsqu'un ou une titulaire de fonction publique exerce une activité partielle auprès de plusieurs employeurs susceptibles de verser une allocation complémentaire de même nature que celle définie à l'article 58 de la loi, il ou elle est en outre tenu-e de communiquer à celui d'entre eux qui verse l'allocation familiale, l'identité de ses autres employeurs, ainsi que les taux d'activité déployée auprès de ceux-ci.

<sup>3</sup>Si les éléments déterminants ayant entraîné l'octroi d'une allocation complémentaire se modifient en cours d'année, les titulaires de fonctions

---

<sup>10</sup>) RSN 152.130

<sup>11</sup>) RS 210

<sup>12</sup>) Teneur selon A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100)

publiques sont tenu-e-s d'informer le service compétent de tout élément de nature à modifier la décision d'octroi.

<sup>4</sup>En l'absence des données nécessaires au maintien ou à la calculation de l'allocation complémentaire, son versement peut être suspendu en tout temps.

Modalités du versement

**Art. 19** <sup>1</sup>Lorsque deux titulaires de fonctions publiques peuvent prétendre pour le même enfant au versement de tout ou partie de l'allocation complémentaire, celle-ci est versée à celui ou celle qui reçoit l'allocation familiale.

<sup>2</sup>Lorsqu'un ou une titulaire de fonction publique exerce une activité partielle auprès de plusieurs employeurs visés par le présent règlement, l'allocation complémentaire est versée par celui qui sert l'allocation familiale ou, à défaut, par celui auprès duquel s'exerce l'activité principale.

## CHAPITRE 5

### Prime de fidélité

Principe

**Art. 20**<sup>13)</sup> <sup>1</sup>La prime de fidélité versée aux titulaires de fonctions publiques après vingt et trente ans d'activité est égale au treizième du traitement annuel, sans les allocations complémentaires et les allocations familiales.

<sup>2</sup>Elle s'élève à 6.000 francs au minimum (IPC: novembre 2004) pour un poste complet. Les décisions prises par le Conseil d'Etat en vertu de l'article 56 LSt s'appliquent au montant minimal de la prime de fidélité.

<sup>3</sup>Lorsque l'ayant droit n'a pas consacré tout son temps à sa fonction, la prime de fidélité est fixée proportionnellement au taux d'activité moyen des dix dernières années.

<sup>4</sup>Le montant de la prime de fidélité calculée selon les modalités ci-dessus s'élève à 80% en 2019, à 60% en 2020, à 40% en 2021.

<sup>5</sup>Dès 2022, le montant maximum de la prime de fidélité s'élève à 2.000 francs.

Modalités d'application

**Art. 21**<sup>14)</sup> <sup>1</sup>Pour le calcul des années donnant droit à la prime de fidélité, il est tenu compte des années complètes d'activité ininterrompues passées au service de l'Etat, d'un établissement de l'Etat ou d'un établissement d'enseignement public, à partir de la date de l'engagement en une autre qualité que celle de stagiaire ou d'apprenti-e.

<sup>2</sup>Si un ou une titulaire de fonction publique a obtenu un congé pour se consacrer à une autre activité de caractère temporaire, l'activité exercée au service de l'Etat, d'un établissement de l'Etat ou d'un établissement d'enseignement public avant et après cet événement est considérée comme ininterrompue.

<sup>3</sup>Le versement de la prime de fidélité est suspendu si l'autorité de nomination est saisie d'une procédure de renvoi pour justes motifs ou pour raison grave; à l'issue de la procédure, l'autorité qui a nommé fixe le principe, la date et les autres conditions du versement de la prime.

<sup>13)</sup> Teneur selon A du 4 juillet 2018 (FO 2018 N° 27) avec effet au 1<sup>er</sup> août 2018

<sup>14)</sup> Teneur selon A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100)

Supplément de vacances

**Art. 22**<sup>15)</sup> <sup>1</sup>Pour autant que la marche du service ne s'y oppose pas, un supplément de vacances payées peut être accordé en lieu et place de la prime de fidélité aux titulaires qui en font la demande avant l'échéance de la prime.

<sup>2</sup>Le supplément peut être de 20 jours en 2018, 16 jours en 2019, 12 jours en 2020, 8 jours en 2021 et de 5 jours dès l'année 2022.

<sup>3</sup>Une transformation partielle de la prime de fidélité en jours de vacances peut également être accordée. Le cas échéant, le fractionnement, respectivement la réduction de la prime doit correspondre au quart, à la moitié ou aux trois quarts de la prime.

## CHAPITRE 6

### Déplacements

Principe

**Art. 23** <sup>1</sup>Les titulaires de fonctions publiques doivent réduire leurs déplacements de service au strict nécessaire.

<sup>2</sup>Le ou la chef-fe de service veille à l'application de cette règle lors des travaux nécessitant un déplacement, notamment en groupant les travaux d'inspection et de contrôle.

<sup>3</sup>Sont réservées les dispositions particulières concernant la police cantonale.

Limitation des frais et utilisation des transports publics

**Art. 24** <sup>1</sup>Les titulaires de fonctions publiques veillent à limiter leurs frais de déplacements.

<sup>2</sup>Ils ou elles utilisent prioritairement les possibilités offertes par les entreprises de transport public.

Utilisation d'un véhicule privé

**Art. 25** L'utilisation d'un véhicule privé lors de déplacements professionnels doit faire l'objet d'une autorisation délivrée par le ou la chef-fe de service.

Assurance

**Art. 26** <sup>1</sup>Le Conseil d'Etat contracte une assurance couvrant les dommages subis par des véhicules privés utilisés conformément à l'article 25 lors d'un accident survenu pendant le service.

<sup>2</sup>Les clauses du contrat relatives à la franchise sont opposables au conducteur ou à la conductrice en cause.

Indemnités de transport, de subsistance et de logement

**Art. 27** Les titulaires de fonctions publiques appelé-e-s à se déplacer pour affaires de service hors du lieu habituel de leur travail ont droit à une indemnité couvrant leurs frais de transport, de subsistance et de logement, selon un tarif arrêté par le Conseil d'Etat.

Directives du service des ressources humaines

**Art. 28** Le service des ressources humaines arrête les dispositions particulières par voie de directives.

---

<sup>15)</sup> Teneur selon A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100) et A du 4 juillet 2018 (FO 2018 N° 27) avec effet au 1<sup>er</sup> août 2018

## CHAPITRE 7

## Congés

- Congés de courte durée  
a) accordés par le ou la chef-fe du service
- Art. 29<sup>16)</sup>** <sup>1</sup>Le ou la chef-fe de service est compétent-e pour accorder des congés payés ou non payés d'un à cinq jours dans des cas justifiés.  
<sup>2</sup>Un congé payé est notamment accordé dans les cas suivants;
- a) en cas de mariage d'un titulaire de fonction publique, ou de conclusion par lui d'un partenariat enregistré fédéral ou cantonal: 3 jours;
  - b) en cas de décès du conjoint, d'un partenaire enregistré, d'un parent ou allié du premier degré: 3 jours;
  - c) en cas de décès d'un parent ou allié du deuxième degré: 1 à 3 jours;
  - d) en cas de naissance d'un enfant, pour le père: 5 jours;
  - e) en cas de déménagement: 1 jour;
  - f) en cas de garde d'un enfant malade: 1 à 3 jours.
- b) accordés par le ou la chef-fe du département
- Art. 30<sup>17)</sup>** Des congés payés ou non payés de six jours à un mois peuvent exceptionnellement être accordés par le ou la chef-fe de département.
- Congés de longue durée
- Art. 31** L'autorité de nomination est compétente pour accorder des congés payés ou non payés de plus longue durée. Elle en fixe les modalités.
- Congé de maternité
- Art. 32<sup>18)</sup>** <sup>1</sup>Le congé de maternité d'une durée de quatre mois, soit 122 jours, qui inclut les jours fériés qui y sont liés, est fixé par le ou la chef-fe de service. Celle-ci ou celui-ci prend en considération les propositions de l'intéressée.  
<sup>2</sup>Le congé doit en tous les cas comprendre une période ininterrompue de 98 jours dès l'accouchement. Cette dernière ne peut pas être partagée avec le père.  
<sup>3</sup>Le solde du congé, soit 24 jours, peut être pris avant ou après l'accouchement, le cas échéant partagé avec le père ou échelonné pour autant que les exigences du service ne s'y opposent pas. L'ensemble du congé doit en tous les cas se répartir sur une période ininterrompue de 146 jours maximum.  
<sup>4</sup>Sous réserve de celles qui sont dues à de graves complications médicales reconnues de cas en cas par le/la médecin cantonal-e, les absences pour cause de maladie survenant dans les 24 jours précédant l'accouchement sont imputées au congé de maternité lorsqu'elles sont dues à la grossesse.
- Congé parental
- Art. 32a<sup>19)</sup>** <sup>1</sup>Le congé parental est fixé d'entente avec le ou la chef-fe de service qui en définit les modalités en prenant en considération les propositions du ou de la titulaire de fonction publique et en veillant à ce que la bonne marche du service soit assurée.  
<sup>2</sup>Le congé est ininterrompu et ne peut être échelonné.

<sup>16)</sup> Teneur selon A du 19 décembre 2007 (FO 2007 N° 97) et A du 30 mai 2012 (FO 2012 N° 22) avec effet au 1<sup>er</sup> juin 2012

<sup>17)</sup> Teneur selon A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100)

<sup>18)</sup> Teneur selon A du 21 décembre 2005 (FO 2005 N° 100)

<sup>19)</sup> Introduit par A du 9 avril 2008 (FO 2008 N° 16)

<sup>3</sup>La demande de congé parental doit être présentée au ou à la chef-fe de service au plus tard trois mois avant la date à laquelle le ou la titulaire de fonction publique souhaite bénéficier du congé.

Congé en cas d'hospitalisation prolongée du nouveau-né

**Art. 32b<sup>20)</sup>** <sup>1</sup>En cas d'hospitalisation prolongée du nouveau-né, au sens de la loi fédérale sur les allocations pour perte de gain en cas de service et de maternité (loi sur les allocations pour perte de gain, LAPG), du 25 septembre 1952<sup>21)</sup>, l'autorité compétente accorde à la mère dès la fin de son congé maternité un congé payé d'une durée équivalente à celle de l'hospitalisation, mais de 4 mois au maximum.

<sup>2</sup>Lorsqu'il s'agit d'un couple relevant du budget de l'Etat, le congé pourra être partagé avec le père pour autant que la mère y consente et que la part de son propre congé soit d'au moins 8 semaines

Congé d'adoption

**Art. 33<sup>22)</sup>** <sup>1</sup>Le congé d'adoption, d'une durée de quatre mois et qui inclut les jours fériés qui y sont liés, débute dès la prise en charge effective de l'enfant.

<sup>2</sup>Il est ininterrompu et ne peut en principe être échelonné.

Communication

**Art. 34** Le service des ressources humaines reçoit communication des congés accordés.

## CHAPITRE 8

### Autres dispositions

Logement de fonction

**Art. 35<sup>23)</sup>** <sup>1</sup>Lorsque l'occupation d'un logement déterminé est imposée à un ou une titulaire de fonction publique, le montant à payer est fixé dans chaque cas, lors de la nomination ou de l'engagement, par le Département de la justice, de la sécurité et de la culture.

<sup>2</sup>Ce montant peut être déduit du traitement à la fin de chaque mois.

<sup>3</sup>Il peut être adapté, notamment pour tenir compte de l'évolution du prix des loyers dans la région ou de travaux de réfection ou de rénovation.

<sup>4</sup>Le logement doit être évacué au plus tard au moment où les rapports de service cessent définitivement.

Réglementation

**Art. 36** Les titulaires de fonctions publiques peuvent obtenir du service des ressources humaines tout renseignement sur les dispositions légales ou réglementaires applicables à leur statut.

---

<sup>20)</sup> Introduit par A du 4 mai 2011 (FO 2011 N° 18) avec effet au 1<sup>er</sup> juin 2011

<sup>21)</sup> RS 834.1

<sup>22)</sup> Teneur selon A du 9 avril 2008 (FO 2008 N° 16)

<sup>23)</sup> La désignation du département a été adaptée en application de l'article 12 de l'A fixant les attributions et l'organisation des départements et de la chancellerie d'Etat, du 26 juillet 2013 (FO 2013 N° 31), avec effet au 1<sup>er</sup> août 2013.



## CHAPITRE 9

**Dispositions finales**

Abrogation **Art. 37** Le règlement général d'application de la loi sur le statut de la fonction publique, du 15 janvier 1996<sup>24)</sup>, est abrogé.

Entrée en vigueur et publication **Art. 38** <sup>1</sup>Le présent règlement entre en vigueur avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2005.

<sup>2</sup>Il sera publié dans la Feuille officielle et inséré au Recueil de la législation neuchâteloise.

---

<sup>24)</sup> FO 1996 N° 5